

Test GmbH

## Personalkosten / Stundensatzkalkulation

Mitarbeiter: Testname

---

### Personalkostenangaben:

Bruttogehalt pro Monat	2.600,00 €		laut Lohnabrechnung, inkl. VwI
KV/PV/RV/AV/U Beitrag des AG	548,60 €	21,10%	
steuerfreie Lohnbestandteile	70,00 €		laut Lohnabrechnung
pauschalverst. Bezüge	45,00 €		laut Lohnabrechnung
pauschal Steuern	7,59 €		individuell zu errechnen
Summe / Jahr	38.623,20 €		Arbeitslohn zzgl. Arbeitgeberanteil SozVers.
Weihnachtsgeld	1.000,00 €		brutto, ohne Sozialversicherung
Urlaubsgeld	300,00 €		brutto, ohne Sozialversicherung
KV/PV/RV/AIV Beitrag des AG	274,30 €	21,10%	bemessen am Urlaubs- und Weihnachtsgeld
<b>Gesamtkosten / Jahr</b>	<b>40.197,50 €</b>		

---

### Angaben zur Arbeitszeit:

Arbeitstage / Jahr	260	52 Wochen x 5 Arbeitstage (Durchschnittswert)
abzüglich Urlaub	30	individuelle Angabe des Arbeitgebers
abzüglich Feiertage	12	laut Aufstellung, für Bundesland Bayern in 2007
abzüglich Krankheitstage	2	durchschnittlich/Arbeitgeber
Arbeitstage / Jahr	216	
Arbeitsstunden / Tag	8	tägliche durchschnittliche Arbeitszeit
Arbeitsstunden / Jahr	1728	Summe der geleisteten Arbeitsstunden/Jahr

---

### Personalkosten / Auswertung:

Stunde / Durchschnitt	23,26 €	Effektivkosten für den Arbeitgeber
Tag / Durchschnitt	186,10 €	Effektivkosten für den Arbeitgeber

### Anmerkungen:

- Bei den Feiertagen sind freiwillige Freistellungen des Arbeitgebers (z.B. für Heiligabend, Aschermittwoch o.a.) nicht beinhaltet
  - die individuelle wöchentliche Arbeitszeit wurde aufgrund der Angaben des Arbeitgebers festgelegt
  - für die KV wurde der Durchschnittssatz von 14,0% angesetzt, entspricht AG-Anteil von 7,00%
  - für den Pflegeversicherungsbeitrag wurden 1,7% angesetzt, AG-Anteil 0,85%
  - für den Rentenversicherungsbeitrag wurden 19,9% angesetzt, entspricht einen AG Anteil 9,95%
  - für den Arbeitslosenvers.beitrag wurden 4,2% angesetzt 2,10%
  - für den Umlagebeitrag wurde ein Wert von 1,2% kalkuliert, diesen trägt der AG allein 1,2%
- Diese Werte ergeben in Summe für den Arbeitgeber einen Anteil von 21,10%
- Es wurde mit durchschnittlich 6 Krankheitstagen kalkuliert, durch die Erstattung der Umlage bei Lohnfortzahlung (70%) werden nur 30% der Krankheitstage angerechnet, dies entspricht hier gerundeten 2 Tagen.